

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลกลาง
ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลกลาง ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนเป็นไปตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ระบุถึงการให้ยืมหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการนั้นจะกระทำมิได้ การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ผู้ยืมต้องทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษรแสดงเหตุผลและกำหนดวันส่งคืนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้พัสดุคงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกันและการยืมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ การแก่ทุจริตต้องคิดเป็น Digital คิดแบบฐานสอง คือสามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรสาธารณสุขสามารถแยกประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม เช่น การไม่นำวัสดุ ครุภัณฑ์ของหลวงไปใช้ส่วนตัว ใช้โทรศัพท์หลวงไปใช้ส่วนตัว ใช้น้ำของหลวงล้างรถส่วนตัว นำรถหลวงมาใช้ในธุรกิจส่วนตัว ฯลฯ

๓.๒ ปลุกให้เจ้าหน้าที่ต้องคิดเป็น Digital คิดแบบฐานสอง คือสามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยการปลูกฝังปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกลาง “ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่เป็นโทษทางอาญา”

๓.๔ สร้างความเข้าใจเรื่องการให้ยืมหรือนำไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้

๓.๕ การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทสิ้นเปลือง ผู้ยืมต้องทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบฟอร์มที่เผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลกลางอย่างเคร่งครัด

๓.๖ การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ

๔. ความคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข

-ประเด็นที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนางองค์กร ระบบบริหารจัดการทรัพยากรและบุคลากรสุขภาพให้มีความ

เป็นเลิศระดับสากล

๕. เป้าหมาย...

๕. เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลกลาง จำนวน ๕๐ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลกลาง อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต

๘. วิธีการดำเนินการ

๘.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔

๘.๒ ทำหนังสือเชิญวิทยากร

๘.๓ ขอใช้ห้องประชุมตารารัตน์ ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกและบำบัดรักษา

๘.๔ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลกลาง โดยวิทยากร

จากภายนอก

๘.๕ สรุปและประเมินโครงการ

๙. งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง

ลำดับ	รายการ	อัตราราคา ต่อหน่วย	จำนวน หน่วย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร	๖๐๐	๗ ชม.	๑วัน	๔,๒๐๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕	๕๐ คน	๒มือ	๓,๕๐๐
๓	ค่าอาหารกลางวัน	๑๐๐	๕๐ คน	๑วัน	๕,๐๐๐
รวมเป็นเงิน					๑๒,๗๐๐

สามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

2-2
3/17/24

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลกลาง ตระหนักและแยกยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่หยาบของหลงไปใช้งานส่วนตัว พึงระลึกว่าการทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่เป็นโทษทางอาญา

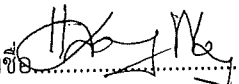
๑๑. ตัวชี้วัดโครงการ

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

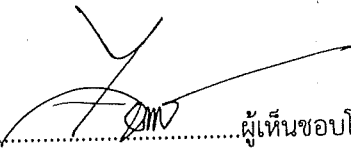
๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ...

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ
โรงพยาบาลกลาง

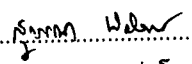
๑๓. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางแสงดาว พรหมจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไกรกังวาล รัตนมงคล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง


๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลกลาง ประจำปี
๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๒,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุวรรณา หล่อโลหการ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

การประเมินโครงการตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข


ลำดับ	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	ผู้ประเมินโครงการ	
			(หน่วยงานต้นสังกัด)	(หน่วยงานระดับจังหวัด)
			ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
๑	ความสอดคล้อง	๕	๕	๕
๒	ความยากง่าย	๕	๔	๔
๓	ความคุ้มค่า	๕	๕	๕
๔	การบูรณาการ	๕	๕	๕
	รวมคะแนน	๒๐	๑๙	๑๙

ลงชื่อผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบโครงการ


(นางแสงดาว พรหมจันทร์)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

(นายเกียรติศักดิ์ ใต้ดวงศัพท์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสารสนเทศสาธารณสุข



การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข				
				นโยบาย นายกรัฐมนตรี	นโยบาย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ประเด็น ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต	กลยุทธ์สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต
๑	โครงการให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ที่พบข้อแนะนำ บุคลากร โรงพยาบาลต่าง ปี ๒๕๖๔	สร้างความ เข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ให้ แยกประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก ประโยชน์ ส่วนรวมเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑๒,๗๐๐	ประเด็นที่ ๘ แก้ปัญหาทุจริต และประพฤติมิ ชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายราชการ และฝ่ายราชการ ประจำ	ข้อ ๕ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ ๕.๑ ยึดหลักธรรมา- ภิบาลและความ โปร่งใสกระจาย อำนาจให้เขตสุขภาพ ๕.๒ ผู้บริหารทุก ระดับต้องให้ ความสำคัญในการ สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร	ประเด็นที่ ๑๑ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรทุก ระดับ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา องค์กรระบบการ บริหารจัดการ ทรัพยากรและ บุคลากรสุขภาพ ใหม่ความเป็น เลิศในระดับ สากล	กลยุทธ์ที่ ๘ เสริมสร้าง วัฒนธรรมและ ค่านิยมร่วม องค์กรให้เข้มแข็ง สร้างสภาพ แวดล้อมของ หน่วยงานของ สาธารณสุข จังหวัดให้สอดคล้อง ประชาขนมี สุขภาพที่ดี เจ้าหน้าที่มี ความสุข ระบบ คุณภาพระดับ นานาชาติ